

*“La UBA para el Siglo XXI”*

*“Universidad y desarrollo económico productivo: retos del siglo XXI”*

### Mid-stream

Procesamiento de gas y  
Recuperación de LPG

- Procesamiento gas: 2 MMSMCD
- Producción LPG : 6000 ton/mes



### Upstream

Petróleo & Gas Natural  
Exploración & Explotación

- Cuenca Neuquina: 13 Activos
- Cuenca Mendocina: 3 Activos
- 5500 bopd producción petróleo
- 1 MMSMCD producción gas



### Horizontes No Convencionales Shale Oil & Shale Gas

Socios con:  
(Cuenca Neuquina)  
Shell / EOG  
GYP / EMESA



### Planta Generadora de Energía

Rincón de los Sauces  
NEUQUEN

**32 MW/h**



Servicios y  
Soluciones Integrales  
Ingeniería y  
Construcciones

@ Flargent



### Promoción y Uso de Recursos Naturales Renovables

Más de 800 hectáreas  
reforestadas en 25 de Mayo y  
Rincón de los Sauces



# INDUSTRIA ENERGÉTICA

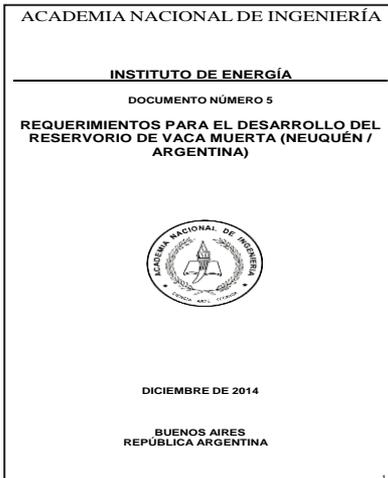
DESAFIO ➔ Búsqueda de RR.HH.

## Shale Oil + Gas – Vaca Muerta



Documento

Punto 9: Requerimientos de RR.HH.



## Empleos

Escenarios 2019	Directos	Indirectos	Inducidos	Totales
Alto Contenido Local	2700	20000	32000	55000
Bajo Contenido Local	2700	17000	17000	37000

## Conclusiones

- Es URGENTE la formación de ingenieros capaces de acompañar los desafíos tecnológicos de gran escala que requerirá el desarrollo de Vaca Muerta.
- Invertir en el desarrollo de carreras, maestrías, especializaciones y cursos.

**PROCESO PRODUCTIVO**



**CAPITAL HUMANO !!**

*Las personas son el principal factor de éxito de los procesos productivos, impulsan activamente la organización, dotándola de inteligencia, talento y de continuos aprendizajes.*

**CAPITAL HUMANO**



**PROCESO PRODUCTIVO ??**

*Los jóvenes ansían sentirse parte de un proceso productivo 'afín' a sus convicciones e intereses.*

**DOS LADOS DE LA MISMA MONEDA O  
MONEDAS DISTINTAS?**

**UNIVERSIDAD**  
**(Ingeniería)**



**Ingenieros**  
**EMPRESAS**



**Habilidades Académicas**

- \* Conocimientos
- \* Rigurosidad
- \* Metodología

**Habilidades Blandas**

- \* Creatividad
- \* Innovación

# COMPETENCIAS

- Planificación
- Eficacia y Calidad
- Tenacidad y Perseverancia

## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- Socio en procesos comunes
- Negociación
- Calidad de Servicio

## ORIENTACIÓN AL CLIENTE

- Autoconocimiento
- Superación
- Autoaprendizaje

## APRENDIZAJE E INICIATIVA

- Disposición
- Proactividad
- Gestión del Cambio

## FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO

- Capacidad Analítica
- Mejora Continua
- Pensamiento Creativo

## CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

- Compromiso
- Comunicación y Colaboración
- Resolución de Conflictos

## TRABAJO EN EQUIPO

## *De Conducción*

- Objetivos, tareas y responsabilidades
- Delegación
- Desarrollo

## LIDERAZGO DE PERSONAS Y EQUIPOS

## *Genéricas*

# PROBLEMÁTICA

- *¿Cómo compatibilizar competencias requeridas vs. conocimientos adquiridos + necesidades + características personales de los futuros ingenieros?*
  - *¿Cómo mantener la creatividad dentro de la ingeniería?*
- *¿Cómo reemplazar “fuga de cerebros al exterior” por “especialización en el exterior con pasaje de retorno”?*

## ALGUNAS RESPUESTAS

- ❖ Incluir en los **programas de estudios** materias que tengan que ver con habilidades blandas que actúen como disparador o interés del joven profesional (sobre todo durante el Ciclo Básico Universitario).
- ❖ Contratación de **expertos extranjeros** para capacitar a profesores argentinos en ciclos productivos nuevos como la industria del No Convencional (acuerdos con universidades norteamericanas, p.e. Texas).
- ❖ Sistema masivo de **becas**.
- ❖ Repensar y diseñar el **proceso del paso** de los últimos años **de carrera hacia el trabajo corporativo** (disminuir la disociación entre la empresa y la formación académica).
- ❖ Empresas + Universidades = **TRABAJO EN EQUIPO**.

***GRACIAS!***